



דו"ח פומבי לשנת 2023 לפי סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996

בהתאם להוראות הקבועות בתיקון מס' 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 ("חוק שכר שווה"), מובא להלן דוח פומבי של ווישור גלובל טק בע"מ ("החברה"), המתייחס לשנת 2023, המפרט ומפלה פערי שכר ממוצע בין גברים ונשים בחברה.

תאריך הוצאת הדו"ח: 2 ביוני 2024

ענף פעילות החברה: פיננסים וביטוח

מספר העובדים¹ בחברה נכון ליום 31.12.2023: 7 עובדים ועובדות.

1. פילוח הנתונים נעשה לפי מבנה היררכי של תפקידים, כאשר בפילוח זה יש שתי (2) קבוצות.
2. להלן פירוט אודות שיעור פערי השכר בין גברים לנשים בקבוצות השונות:

| חלקיות העסקה ממוצעת ³ | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק | | | אחוז פערי השכר הממוצע ² לחודש בין כל העובדות והעובדים המועסקים/ות אצל המעסיקה | | | קבוצת הפילוח |
|----------------------------------|---|-----------|-------------------|--|-----------|-------------------|------------------|
| | שכר ברוטו + הפקדות מעסיק | שכר ברוטו | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו + הפקדות מעסיק | שכר ברוטו | שכר קובע לפיצויים | |
| 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | (א) ⁴ |
| 100% | 12% | 12% | 16% | 12% | 12% | 16% | (ב) |

3. שיעור העובדות והעובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

| עובדים | עובדות |
|------------------|--------------|
| (א) עובדים - 50% | עובדות - 0% |
| (ב) עובדים - 33% | עובדות - 50% |

4. יצוין, כי בחברה לא מועסקים עובדים להם משולמת השלמה לשכר מינימום.
5. הפערים המפורטים לעיל אינם נובעים ממגדר אלא קשורים לוותק, ניסיון תעסוקתי, מורכבות התפקיד, ידע ספציפי הנדרש לביצועו ומידת האחריות הנובעת ממילוי.

¹ כולל עובדים שהינם נושאי משרה בחברה, אך מועסקים על ידי חברת בת בקבוצת החברות של ווישור גלובל טק.

² מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה.

³ הנתונים מתייחסים לשכר הכולל של העובדים/עובדות שנכללו בדו"ח, בגין תפקידיהם בקבוצת החברות של ווישור גלובל טק.

⁴ אין ייצוג נשים בקבוצה זו, הכוללת גברים בלבד.